



C E S

ÉLECTION CSE COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE LES ENJEUX ET LES PROCHAINES ÉLECTIONS A VENIR

LIBERTÉ

DIVERSITÉ

DÉMOCRATIE

SOLIDARITÉ





EDJTO

Chères, Chers Camarades,
Chaque matin, chaque soir, les informations sont devenues impossibles à écouter ou à regarder.

Au niveau mondial, les rapports internationaux sont de plus en plus violents. Partout de par le monde, le capitalisme poursuit son objectif

d'accumuler les richesses créées par le travail dans le seul but d'enrichir une minorité.

Aux frontières de l'Europe, la guerre en Ukraine s'enlise entre offensives et contre offensives. Elle pourrait déjà avoir fait plus de 300 000 morts. En 8 ans, la guerre au Yémen, quant à elle, a causé près de 400 000 morts. La récente offensive dans le Haut-Karabagh pousse à l'exil plus de 100 000 civils arméniens. Les violences armées secouent également la République Démocratique du Congo, le Burkina Faso, le Mali, le Niger, le Sud Soudan, l'Afghanistan, la Syrie, le Nigeria, et, dans un autre registre, Haïti. Au Myanmar la junte écrase les revendications de la population par la force. En ce moment, le monde a les yeux rivés sur le Proche Orient avec le conflit Israélo-Palestinien. Après une semaine de trêve, les bombes résonnent à nouveau. Des civils sont sauvagement assassinés par le Hamas puis d'autres civils sont exterminés sous les bombes de l'armée Israélienne du Tshal, la France est incapable de prononcer le mot cesser le feu, l'ONU est réduite à l'impuissance et au rôle de lanceur d'alerte. La résolution de ce conflit ne se fera pas par une escalade guerrière et meurtrière mais par la mise en œuvre des résolutions de l'ONU prises depuis 1967. Il y a urgence à rouvrir sans conditions préalables les discussions pour mettre en œuvre la solution à deux Etats. Plus globalement, il faut savoir que pas moins de 55 pays au monde subissent aujourd'hui des situations de guerre engageant au total près de 90 pays !! Tous n'intéressent pas toujours avec la même intensité les médias et l'opinion publique. Les dépenses militaires mondiales ont atteint 2240 milliards de dollars en 2022, soit une hausse de 6 % en un an. C'est un véritable marché. Il y a donc des intérêts puissants pour la poursuite et l'amplification des guerres.

Ce contexte est à la fois la cause et la conséquence d'une militarisation accrue des rapports internationaux sur fond d'intérêts économiques. Ces milliers de dollars sont autant d'argent dont sont privés les peuples. L'exemple du Livret A et Livret de Développement Durable et Solidaire qui vont pouvoir financer l'industrie de défense française en est la parfaite illustration. Le gouvernement en France et le patronat prennent le parti « de la guerre contre celui du tout social » et de la réponse aux besoins des populations.

Pour faire entendre la voix de la Paix et de l'amitié entre les peuples, la CGT doit poursuivre son engagement. Cela nécessite que nous prenions le temps du débat avec nos syndiqués mais aussi avec les salariés de notre champ d'activité afin d'éviter des situations conflictuelles entre salariés, des prises de positions hâtives et contraires aux valeurs de la CGT qui prônent avant tout la culture du dialogue, de la paix, de la solidarité et d'entraide entre les peuples. Nous avons besoin de mieux prendre en compte ce sujet dans notre activité revendicative quotidienne.

Agir pour la paix c'est aussi agir pour développer les garanties collectives des salariés, et permettre à chacun de pouvoir vivre dignement dans son pays. Renforcer et déployer la CGT est un élément clé de notre syndicalisme CGT. Des syndiqués nombreux et organisés sur les lieux de travail et lieux de vie, c'est la question centrale.

Toute notre histoire est construite sur le nombre de syndiqués, pour pouvoir être un syndicalisme de lutte, de masse et de classe. La question de la syndicalisation n'est pas nouvelle en soi, ce qui l'est c'est de la prendre au niveau où il faut pour faire bouger les choses et de faire du renforcement et de la qualité de vie syndicale notre priorité. Je pense que chaque syndiqué, quel qu'il soit, avec ou sans responsabilité, élu ou pas, militant ou pas, est ce que nous avons de plus précieux dans l'organisation, félicitons-nous, nous venons de battre le record d'adhésions dans notre département avec actuellement plus de 180 adhésions réalisées depuis le début d'année, et nous devons atteindre bientôt les 1400 syndiqués.

Alors que les négociations sur la mise en œuvre du CSE à la Poste sont toujours en cours, avec des négociations terminées pour certains accords, d'autres sont toujours en cours. Il faut se mettre en configuration pour gagner ces élections qui pourraient avoir lieu fin septembre début octobre 2024, mais rien n'est acté. La recherche de candidatures est primordiale alors faisons en sorte que chaque syndiqué, qui est le pilier de notre organisation, s'inscrive comme un candidat potentiel aux élections CSE à la Poste. La meilleure campagne c'est la lutte ! Et nous sommes en campagne mes camarades, la question qui est posée est comment intégrer dans la lutte les candidatures, le renforcement, la syndicalisation. Comment dans la lutte nous faisons la différence avec les autres organisations syndicales.

Une campagne ce n'est pas que qu'une profession de foi ou un slogan ! C'est dès aujourd'hui que nous devons faire la différence avec les autres, et ceux quelque soit l'entreprise ! Les scrutins électoraux s'enchaînent dans les entreprises de notre champ d'activité avec des résultats différents d'une entreprise à l'autre. Demain, lors de nos débats sur l'influence électorale nous aurons besoin d'analyser pourquoi dans certaines entreprises comme à la Banque postale, composée de 95% de cadres nous progressons, une nouvelle fois, devenant 2^{ème} organisation syndicale et pourquoi dans d'autres comme à Orange, nous reculons de nouveaux, échappant de très peu au couperet d'une non-représentativité ! Si nous voulons développer les luttes, le rapport de force et gagner les élections dans toutes les entreprises, cela suppose d'aller vers le nouveau, d'intégrer, de s'adapter, d'innover dans nos pratiques syndicales pour coller aux évolutions et aux nouvelles réalités de notre champ d'activité qui émergent d'un scrutin à l'autre. Cela suppose de travailler à notre implantation pour rayer de la carte les déserts syndicaux ! La nouvelle année dépendra de ce que nous serons capables de faire, ensemble nous avons l'intelligence et la capacité de changer le modèle social, économique et culturel actuel.

Que 2024 vous apporte ses espoirs, des échanges pluriels, des réflexions collectives pour bâtir des luttes victorieuses et construire l'avenir ensemble.

Éric Dyson
Secrétaire général de la FAPT du Nord

EN BREF



La Poste, La CFDT, FO, la CFE-CGC et l'UNSA s'accordent pour augmenter les cotisations et baisser les garanties !

Conséquences : une fois de plus La Poste va faire payer les pots cassés aux postières et aux postiers.

Résultat : une hausse des cotisations de 4% pour la prévoyance et de 5,5% pour les frais de santé et dans le même temps une baisse drastique des garanties.

Petit rappel :

- ➔ **La prévoyance** prend en charge les arrêts de travail pour maladie au-delà de 45 jours ainsi que le versement d'une rente en cas d'invalidité et un capital décès.
- ➔ **L'assurance santé** prend en charge une partie des frais médicaux, d'optique, de pharmacie, dentaires, d'hospitalisation...

AVANT	APRÈS
Prise en charge des arrêts de travail pour maladie au-delà de 45 jours et jusqu'à 90 jours : 100% du salaire	Prise en charge des arrêts de travail pour maladie au-delà de 45 jours et jusqu'à 90 jours : 83 à 88% du salaire soit une baisse de salaire comprise entre -12 et -17%
Pour les longues maladies affections de longue durée : 100% du salaire jusqu'à 360 jours	Pour les longues maladies affections de longue durée : 88% du salaire soit moins 12%
Optique : Verre simple : 82 € Verre complexe : 251 €	Optique : Verre simple : 58 € soit 24 € à déboursier en plus pour les postiers ! Verre complexe : 164,50 € soit 86,5 € en plus pour les postiers !

Pour plus d'informations sur les revendications de la CGT :



Un nouvel accord a été signé par la CFDT, FO-COM, la liste commune «Ola» de la CFDT et CFE-CGC, et l'UNSA. Pas de changement notable dans ce nouvel accord par rapport à celui de 2021. Pour s'assurer à nouveau de leur signature, La Poste a réévalué la prime de 50 € (+25€ pour la 2^{ème} quinzaine de novembre; +25€ pour la 2^{ème} quinzaine de décembre).

L'ACCORD PRIME CHALLENGE RESTE SUR DES CRITÈRES D'ATTRIBUTION LIÉS À L'ABSENTÉISME

A partir d'une journée d'absence en maladie, grève ou congé sur une phase, on perd la totalité de la prime de la phase.

Pour 2 mois d'effort, La Poste propose une prime challenge à 700 € Brut soit environ 546€ net !!!

Pour plus d'informations sur les critères d'obtention et les revendications que la CGT continue à porter :



SOMMAIRE

En bref p.3

Initiatives

- Grève intersyndicale du 13 octobre 2023 p.4
- Les retraité-es : déterminé-es sur leurs revendications p.5

Regard

- Soutien à deux camarades de l'Union Départementale CGT du Nord .. p. 6
- Mondial Relay : élection professionnelle et grève p. 7

Grand Format

- Élections CSE : l'importance de voter CGT au prochaine élection ..p. 8-9

Vie Syndicale

- Élection Orange p. 10
- 12 décembre : Manifestation européenne contre l'austérité p. 11

A suivre ...

- Planning des formations départementales 2024 p. 12-13

Demain

- Le journal des syndiqués évolue p. 14
- Culture pour toutes et tous ! p. 15



Questionnaire anonyme sur les violences sexistes et sexuelles envers les femmes dans les relations de travail.

Ce questionnaire s'adresse aux femmes et aux hommes. Il vise à recenser les comportements sexistes et les violences sexuelles subis dans le cadre des relations de travail au cours des 3 dernières années.

N'hésitez pas à nous contacter, la CGT FAPT 59 reste à votre écoute et vous soutiendra en cas de problème.



INITIATIVES

GRÈVE INTERSYNDICALE DU 13 OCTOBRE 2023

Le 13 octobre, nous avons toutes les raisons de nous rassembler et de nous mobiliser !

Pour exiger des légitimes augmentations de salaires immédiatement pour toutes les travailleuses et travailleurs, fonctionnaires, salariés, apprentis, en intérim,....

Pour cela la CGT FAPT 59 a organisé un BBQ devant La Poste Immo à Lille avant la manifestation régionale pour passer un moment de convivialité et se rassembler toutes et tous pour converger vers le lieux de départ.

L'INFLATION

En effet, dans un contexte inflationniste fixé pour 2023 à 5% en moyenne annuelle (chiffre INSEE), les prix de l'accès à l'énergie (l'électricité, le gaz, le carburant) comme ceux de l'alimentation ne varient pas, ils augmentent.

Ces 5% ne sont qu'une moyenne.

On l'a toutes et tous remarqué sur notre compte bancaire, les fins de mois difficiles commencent bien souvent quelques jours après la paie.

Exemples d'augmentations : Produits frais +9,1%, Autre alimentation +11,5%, loyer en métropole de +3,50%, en Corse de +2%, et Outre-Mer de +2,50 %, Énergie +6,8%, transports +3% le ticket.

En bref, tout augmente dans des proportions infernales sauf nos salaires !

Les salaires qui devraient normalement permettre de vivre dignement de notre travail sont déconnectés de la réalité car non indexés sur l'inflation et ne suffisent plus de faire face au coût de la vie....

En exemple dans le groupe La Poste les salaires sont parmi les plus bas. Le Groupe La Poste fait le choix, validé par ses actionnaires publics, de ne pas augmenter les salaires.

Lorsque le gouvernement appelle les entreprises à augmenter les salaires, pourquoi ne se l'applique-t-elle pas à elle-même la consigne de son principal actionnaire, direct et indirect ? Ce choix de refuser de légitimes augmentations est d'autant plus consternant quand on connaît les effets de la stratégie des dirigeants :

La sous-traitance au sein du groupe La Poste vise à faire du dumping social, à mettre en concurrence des salariés toujours plus précarisés. C'est une aubaine pour tirer vers le bas le pouvoir d'achat des salariés dans l'ensemble des entreprises du Groupe et augmenter ses bénéfices.



MOBILISATION INTERSYNDICALE

RDV DANS
toutes les villes
de France

13/10/2023

POUR

1. augmenter les salaires et le point d'indice
2. revaloriser les retraites, les minima sociaux et les bourses d'études
3. l'égalité entre les femmes et les hommes
4. un meilleur partage des richesses
5. conditionner les aides publiques données aux entreprises
6. réinvestir dans les services publics dans tous les territoires
7. une assurance chômage plus protectrice
8. une transition écologique socialement juste

CONTRE

9. la réforme des retraites 2023
10. l'austérité en France comme en Europe



DÉTERMINÉS-ES SUR LEURS REVENDICATIONS

Fortement présents les 13 et 24 octobre, ce sont des milliers de retraités qui se sont mobilisés autour de leurs revendications spécifiques telles que l'égalité des droits actifs/retraités, la complémentaire santé, la santé, les transports ...

A l'appui des assemblées de syndiqués de janvier et des revendications exprimées, une pétition de notre section : « **pour une augmentation immédiate de nos pensions, pour la prise en charge de la cotisation mutuelle/complémentaire santé par**

“ POUR UNE AUGMENTATION IMMÉDIATE DE NOS PENSIONS “

l'employeur et pour un social d'entreprise destiné aux retraités », en lien avec notre exigence du retrait de la réforme des retraites a été décidée.

Le contenu de notre pétition rejoint pleinement celle pour le **maintien des avantages bancaires** qui reviennent légitimement aux postières et postiers retraités, notamment « **la prime de fidélité** ».

Ces 2 pétitions ont recueilli près de 300 signatures. Elles ont été remises à la direction du courrier à Villeneuve d'Ascq le 23 octobre 2023, lors d'une audience demandée par la direction du Syndicat départemental. Elles seront transmises à la direction de La Poste à qui notre UFR a demandé une audience.

Les initiatives d'action vers nos anciennes directions d'entreprises se multiplient dans les départements. C'est à l'appui de cette mobilisation que **notre Union fédérale des retraités FAPT a décidé d'une semaine d'actions du 4 au 8 décembre 2023.**

Dans ce cadre la section UFR invite les retraités FAPT à poursuivre leurs actions, à exiger d'être respectés par les entreprises, la restitution des richesses créées par leur travail, l'augmentation des retraites et des salaires.

Les retraité-es étaient présents avec le Syndicat départemental et la section des services financiers à l'entrée de la Banque postale de Lille le 7 décembre pour inviter le personnel à signer la pétition pour le maintien des avantages bancaires aux retraités.

LES RETRAITÉ-ES





SOUTIEN À DEUX CAMARADES DE L'UNION DÉPARTEMENTALE CGT DU NORD

Le matin de la commission exécutive départementale du 20 octobre 2023, nous avons appris l'arrestation de deux militants de la CGT au commissariat central de Lille. La décision unanime de la C.E. d'aller défendre ces camarades a donc été prise. En voici les faits :

Le secrétaire général de l'union départementale CGT du Nord a été interpellé le vendredi 20 octobre à 6h à son domicile et placé en garde à vue pour « apologie du terrorisme... », suite à un communiqué de notre UD appelant à la paix.

La secrétaire administrative de l'union départementale a également été interpellée. Elle n'a pourtant aucune responsabilité politique.

L'Union départementale CGT 59 a dénoncé et condamné les crimes commis contre toutes les victimes civiles, et affirmé son pacifisme.

La CGT dénonce fermement cette arrestation et l'emploi de moyens totalement disproportionnés (une dizaine d'agents, pour certains cagoulés) puisque les militant-es concerné-es ne représentent aucune menace.

Les Unions Locales CGT de France, Unions départementales de France ainsi que d'autres structures ont porté leurs soutiens

Soutenir pacifiquement la paix entre l'Israël et la Palestine ne peut pas être aussi grossièrement caricaturé et criminalisé. Ce n'est pas en criminalisant l'expression des voix discordantes de la vision gouvernementale que l'on fera baisser la tension.

Aujourd'hui, c'est le gouvernement qui met de l'huile sur le feu en interdisant les manifestations pour la paix et en cherchant à empêcher toute expression

de soutien. Seule la France, en Europe et dans le monde interdit les manifestations, lieux d'expression du peuple.

La CGT, dès le dimanche 8 octobre, a fermement condamné l'attaque du Hamas, a appelé à un cessez-le-feu immédiat et à la reprise d'un processus de paix basé sur le respect des résolutions de l'ONU.

Ils ont été relâchés le jour même, pour l'instant la police n'a pas évoqué d'éventuelle poursuite.



JEAN PAUL DELESCAUT
Secrétaire Général CGT de l'union départemental du Nord

MONDIAL RELAY ÉLECTION PROFESSIONNELLE ET GRÈVE

ÉLECTION

Les élections nationales se sont réalisées en 2 tours.

Le premier tour du 2 au 6 octobre et le deuxième du 17 au 20 octobre 2023.

Sur le Nord, la section CGT FAPT Mondial Relay avec l'aide des camarades de la FAPT 59 se sont déployés sur le site de HEM afin d'aller au contact des salariés. Appel à candidature, tracts ont pu être distribués.

Grâce aux votes, 4 élus titulaires, 4 élus suppléants, 3 Délégués syndicales et 1 Représentant Syndical porteront les revendications de la CGT.

Collège ouvrier / employé :

TITULAIRES ELU-E-S:
1/ SOUAK Samir - dépt. 59
2/ MBELA Laurence - dépt. 44
3/ BERBACHE Azdine - dépt. 59
4/ DEIXONNE Ghislaine - dépt. 59

SUPPLEANTS ELU-E-S:
1/ CARPENTIER Gregory - dépt. 59
2/ LAFORCE Cathy - dépt. 62
3/ FIGUEIROA Ramon - dépt. 59
4/ MBELA Laurence - dépt. 44

SOUAK Samir - DS - dépt. 59
DJENDI Nouredine - DS - dépt. 59

Collège agent de maîtrise :

TITULAIRES :
CHEKRI Mohamed - DS - dépt. 59

SUPPLEANTS :
ALILAT Mohamed - RS - dépt. 59

GRÈVE ET VICTOIRE

La direction a annoncé aux employé-es la semaine du 16 octobre que la prime d'intéressement pour le 3ème trimestre serait de 0€.

Suite à cette annonce, en plus des conditions de travail difficiles, les salariés ont souhaité débrayer immédiatement.

Un tract avec un cahier revendicatif et un avis de grève ont été construits immédiatement.

Les syndiqués ont relayé l'appel au débrayage sur tous les sites de Mondial Relay.

Le mardi 24 octobre, les premiers débrayages ont eu lieu sur les brigades de nuit et notamment en Loire-Atlantique, dans le Nord, le Pas-de-Calais, la Seine et Marne et dans d'autres départements. Le débrayage a continué avec la prise de service de l'équipe du matin.

Les syndiqués CGT ont été reçus le mercredi 25 octobre 2023 à 17h afin de porter leur cahier revendicatif qui été :

- ➔ L'ouverture immédiate des NAO,
- ➔ Un salaire de 2000€ net par mois,
- ➔ Un 14^{ème} mois,
- ➔ Une réunion avec notre organisation syndicale pour parler des conditions de travail,
- ➔ La CDisation immédiate de tous les emplois précaires

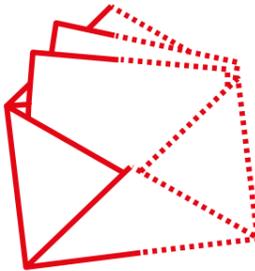
La direction a proposé une prime de 200€ nets. Sans accord de la CGT la séance a été suspendue et reprogrammée le jeudi 26 octobre à 13h30 pour obtenir :

- ➔ Prime à 300€ net sans objectifs,
- ➔ L'ouverture prochaine des NAO,
- ➔ Une prime supplémentaire pourra être octroyée sous conditions,
- ➔ Sur les conditions de travail : nombre des colis par tournées revus à la baisse, ce qui améliorera les rythmes de travail et obligera la direction à embaucher

Cette première action collective de la CGT Fapt chez Mondial Relay depuis les élections est une belle victoire.



ÉLECTION CSE COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE L'IMPORTANCE DE VOTER CGT AU PROCHAINE ELECTION



Le vote aux élections professionnelles est un moment décisif pour déterminer qui vous représentera au sein de votre entreprise afin de défendre vos droits. La CGT s'engage à vos côtés pour gagner toujours plus d'avancées sociales et faire aboutir vos revendications au quotidien.

FONCTIONNEMENT ET MISSIONS



ALORS VOTEZ POUR LES ÉLECTIONS AU CSE À TROIS OBJECTIFS :

1) Élire les représentants des salariés au CSE

D'abord, ça vous permet d'élire vos représentants au CSE qui s'occupe à la fois des activités sociales et culturelles, d'intervenir sur les stratégies économiques de l'entreprise, de la défense individuelle et de l'accompagnement des salariés, mais aussi de faire de la prévention sur les conditions de travail et de prévenir les accidents du travail ou le harcèlement sexuel par exemple. Donc, ça c'est la première utilité de votre vote c'est élire tes représentants au CSE.

2) Déterminer la représentativité des forces syndicales

La deuxième utilité du vote c'est la représentativité des forces syndicales qui définit les capacités de négociation des syndicats dans l'entreprise, dans les branches professionnelles ou au niveau national inter professionnel avec le patron ou avec le gouvernement. En fonction du nombre de voix recueillis dans les entreprises, cela nous permet d'être en capacité ou non de signer des accords.

3) Déterminer le nombre de juges dans les conseils de prud'hommes

Troisième utilité de votre vote : En fonction du nombre de voix obtenus, un nombre de juges est attribué dans les conseils prudhommes. Leur rôle est d'arbitrer les litiges face à votre employeur en matière de licenciement, d'harcèlement moral ou d'harcèlement sexuel par exemple.

LA CGT SE CARACTÉRISE PAR QUATRE POINTS FORTS :

01 VOTER CGT POUR SA PROXIMITÉ AVEC LES SALARIÉ-ES ET SON INDÉPENDANCE VIS-A-VIS DES EMPLOYEURS



Le premier élément, nous sommes indépendants des employeurs, des partis politiques et des gouvernements. Ni amis ni ennemi on est là pour défendre et représenter les travailleuses et les travailleurs et on le fait notamment avec un gros travail de proximité pour accompagner les salariés en cas de litige ou de problèmes face à l'employeur. Les représentants CGT vous défendent le mieux grâce à cette indépendance.

02 VOTER CGT, C'EST CONSTRUIRE UN RAPPORT DE FORCE FAVORABLE POUR GAGNER DES AVANCÉES SOCIALES



À la CGT, nous nous battons pour que la négociation collective soit facteur d'avancer pour les salariés. C'est la raison pour laquelle nous pensons qu'il faut appuyer la négociation collective sur le rapport de force que ça soit la grève, des manifestations, des pétitions ou même l'information des salarié-es qui permet que nous ne décidons pas tout seul s'il faut signer ou pas un accord, mais que nous le faisons démocratiquement après vous avoir consulté. La CGT signe tous les accords qui permettent de gagner de nouveaux droits ou des avancées pour les salariés par contre, jamais la CGT ne signera un accord régressif qui induit un recul pour les travailleuses et les travailleurs.

03 LA CGT REPRÉSENTE TOUS LES SALARIÉ-ES



Ensuite, la CGT représente l'ensemble des salarié-es, des cadres, ouvrier-es, en passant par les agents de maîtrise et les employés. Pour cela, la CGT dispose d'une UGICT (une CGT des cadres ingénieurs et technicien-nes) qui permet de prendre en compte les problématiques spécifiques des salarié-es qualifiées en responsabilité parce que quand on est cadre ou ouvrier-es, employé-es, on n'a pas les mêmes problématiques, on n'a pas les mêmes responsabilités au travail. La CGT est présente sur tout le territoire, elle est présente également dans l'ensemble des professions, c'est ce qui nous permet de rassembler les salariés, mais aussi d'intervenir sur toutes les problématiques propres à des territoires en particulier ou à des professions en particulier.

04 VOTER CGT, C'EST FAVORISER L'UNITÉ SYNDICALE ET LE RASSEMBLEMENT DES SALARIÉ-ES



Enfin la CGT dans son approche systématiquement elle va favoriser l'unité des organisations syndicales à l'image de ce que nous avons fait pendant le conflit contre la réforme des retraites parce que c'est ça qui nous permet de nous faire respecter face à l'employeur qui nous permet de gagner et qui nous permet de rassembler les salariés. Votez pour la CGT c'est donc voter pour l'unité des organisations syndicales et pour leur rassemblement, le meilleur moyen de gagner de nouveaux droits. Être syndiqué-e, c'est de se donner les moyens de se faire entendre face à son employeur, de redresser la tête, de s'organiser collectivement pour ne plus rester seul et isoler. Être syndiqué, c'est tout sauf soutenir ou déléguer quelque chose. C'est au contraire s'organiser pour décider par rapport à notre quotidien, reprendre la main sur nos conditions de travail, sur le sens de notre travail pour pouvoir s'affirmer face à notre employeur et pouvoir reprendre la main tout simplement.

VIE SYNDICALE

ÉLECTION CSE ORANGE

Analyse de la campagne

Malgré une campagne exemplaire dans le Nord, nous sommes en pertes de vitesse dans les 23 départements qui composent la Direction Orange Grand Nord Est (DOGNE) et au niveau national. Depuis les premières élections en 2005 que nous avons remportées, pour la 5ème fois consécutive, la FAPT CGT connaît une perte d'influence significative à Orange.

Cette réalité oblige à une analyse collective, affinée et lucide des résultats par collège dans chaque unité et site. Une Analyse qui doit conduire à des décisions et des actes qui permettent de retrouver une dynamique de conquête qui seule inversera la perte d'influence CGT à Orange.

Une première analyse a eu lieu lors de la réunion de notre collectif Orange le 21 novembre dernier. Elle doit se poursuivre, pour déboucher sur des mesures concrètes d'organisation de l'activité syndicale sur le lieu de travail.



Pourquoi les salariés votent-ils moins pour la CGT ? Quelle perception ont-ils de la CGT ?

L'enjeu face à nous, c'est de construire la CGT de tous les salariés, de continuer et d'amplifier une force utile et efficace dans la défense de leurs intérêts au quotidien.

Cela nous impose de travailler différemment. Il nous faut nous interroger sur nos fonctionnements et d'envisager de les modifier, redéfinir nos priorités, le faire dans le cadre de nos objectifs FAPT.

Nous avons quatre ans pour dépasser nos difficultés, revisiter les attentes des salariés et créer les conditions d'une progression de la CGT chez Orange. Cela demande de prendre des dispositions concrètes et nécessaires en termes de fonctionnement et du rôle de nos élus et mandatés

Il faut, pour être efficace, être présent au quotidien.

Nous avons à réfléchir sur notre manière de travailler pour permettre:

- L'impulsion et le suivi du déploiement de la CGT
- L'impulsion et le contenu de nos campagnes revendicatives locales, fédérales et inter-professionnelles
- L'impulsion et le suivi de plans de syndicalisation

Il revient à notre syndicat départemental

- D'organiser le déploiement de nos forces, (l'ensemble du collectif militant, de nos élus et mandatés, des sections syndicales, de nos syndiqués) sur chaque lieu de travail
- De proposer et de décider collectivement des plans de travail ciblés, notamment en direction des déserts syndicaux, là où nous avons à réaliser des adhésions et à implanter une activité syndicale pérenne afin de progresser à nouveau.

Les moyens CTC doivent permettre aux syndiqués non mandatés, non élus de militer sur le lieu de travail. La baisse de l'enveloppe en lien avec les résultats des élections doivent nous amener à être vigilant sur la répartition et l'utilisation des moyens.

Mettre en œuvre la charte des élus et mandatés, c'est recentrer l'activité des élus et mandatés sur les objectifs de la CGT : faire grandir le rapport de forces (syndicalisation, qualité de vie syndicale, déploiement de l'activité revendicative...).

Au niveau de la DOGNE, nous devons réaffirmer la légitimité des SD où les décisions doivent se prendre collectivement et non les laisser dans les mains de nos seuls élus et mandatés.

C'EST INCONTOURNABLE POUR L'AVENIR DE NOS SD ET DE LA FÉDÉRATION.

Des adhésions ont été réalisées ces derniers mois là où la campagne a été menée à partir de plans de travail concrets. Plus d'efficacité, c'est plus de syndiqués, on se syndique pour être plus fort et gagner de meilleures conditions de vie et de travail.

Les enseignements de cette analyse et la mise en œuvre des décisions doivent nous servir pour l'ensemble des élections à venir dans notre champ fédéral, et notamment, de fin 2024 pour le CSE de La Poste.

PAROLE DE...

Suite au nouvelle élection professionnelle chez Orange de novembre 2023, j'occupe le poste de Déléguée syndicale coordonnatrice.

Mon rôle est d'être l'animatrice de mon établissement, d'organiser mensuellement des réunions avec tous les élus et mandatés. Ces réunions me permettront d'aider les élus et mandatés dans l'exercice de leur mandat. Lors de ses réunions nous pourrons aussi décider d'élaborer des tracts. Mon travail sera aussi de développer et d'animer l'action de la CGT au sein d'Orange dans l'ensemble des bâtiments de notre département, mais aussi de coordonner les équipes afin d'être au maximum présent sur le terrain. Le résultat des dernières élections sur la Direction grand Nord Est nous montre que nous devons renforcer notre travail. Je compte sur l'équipe qui vient d'être mise en place pour mener à bien cette mission.

ALICE MARCHAND
DÉLÉGUÉE SYNDICALE
COORDINATRICE ORANGE

12 DÉCEMBRE BRUXELLES



ENSEMBLE CONTRE L'AUSTÉRITÉ, POUR LES SALAIRES ET L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

La CGT FAPT 59 a organisé pour cette occasion un bus au départ de Lille. Pour les salaires, l'investissement public et l'égalité entre les femmes et les hommes en France et en Europe, la CGT FAPT 59 s'est inscrit dans la mobilisation appelée par la Confédération Européenne des Syndicats (CES).

Une autre Europe pour un autre avenir économique, social et démocratique.

La CGT milite pour que les politiques européennes répondent d'abord aux aspirations et aux besoins du monde du travail et non à des idéologies libérales qui se sont révélées destructrices sur le plan économique, social et environnemental. Plutôt que la concurrence généralisée, il s'agit de promouvoir la coopération et la solidarité.

Face au détricotage des services publics et des politiques industrielles et à l'accroissement des inégalités qui nourrissent la montée très inquiétante des forces d'extrême droite en Europe, les syndicats s'organisent avec la CES pour dénoncer les impasses des politiques européennes actuelles et l'imposture des fausses réponses de l'extrême droite partout en Europe.

L'urgence ? L'augmentation des salaires !

Dans toute l'Europe, l'inflation a grignoté nos salaires, sauf là où ils sont indexés sur les prix, comme en Belgique. Dans le même temps, les profits des entreprises continuent de capter encore plus de richesses créées et les gouvernements comme les employeurs refusent d'augmenter les salaires, ce qui accentuent d'autant les inégalités entre les femmes et les hommes.

Avec son entêtement aveugle à vouloir limiter les dépenses publiques et se concentrer sur des politiques « de l'offre » qui ne favorisent que les banques et les marchés financiers et les marges des entreprises, l'Union Européenne se prive des moyens d'agir.

Le dérèglement climatique comme les destructions d'emploi ne sont pourtant pas des fatalités, mais bien les résultats de choix politiques.



Pourquoi la FAPT participe ?

Des dizaines de milliers de manifestants de toute l'Europe se sont rassemblés le 12 décembre à Bruxelles, veille d'une réunion déterminante pour l'avenir de tous les pays membres, dont la France.

Les décisions prises au niveau européen ont en effet des répercussions concrètes sur nos conditions de travail, nos salaires, notre protection sociale, notre gouvernance économique. Cette mobilisation a permis de mettre la pression sur les gouvernements afin que la voix des salarié-es soit entendue, même à Bruxelles !



À SUIVRE...

FORMATIONS DÉPARTEMENTALES 2024

MOIS	PERIODE	DENOMINATION	LIEU DU STAGE
JANVIER	LUNDI 4		S'impliquer dans la CGT
	LUNDI 8	VENDREDI 12	Participer à la vie de la CGT Modules 1 et 2
	LUNDI 22	MERCREDI 24	Participer à la vie de la CGT Module 3
	MARDI 23		S'impliquer dans la CGT
	MERCREDI 24	VENDREDI 26	Participer à la vie de la CGT Module 1
	VENDREDI 26		S'impliquer dans la CGT
	VENDREDI 26		Journée d'étude NAO
	MARDI 30		S'impliquer dans la CGT
	MERCREDI 31	VENDREDI 2	Participer à la vie de la CGT Module 1
	FEVRIER	JEUDI 8	
LUNDI 12		VENDREDI 16	Participer à la vie de la CGT Modules 2 et 3
LUNDI 12		VENDREDI 16	Participer à la vie de la CGT Modules 2 et 3
MARDI 13			S'impliquer dans la CGT
VENDREDI 16			S'impliquer dans la CGT
VENDREDI 16			S'impliquer dans la CGT
LUNDI 19			S'impliquer dans la CGT
MARDI 20			S'impliquer dans la CGT
MERCREDI 21		VENDREDI 23	Participer à la vie de la CGT Module 1
MERCREDI 21		VENDREDI 23	Combattre les violences sexistes et sexuelles
LUNDI 26	VENDREDI 1er	Participer à la vie de la CGT Modules 1 et 2	
MARS	LUNDI 11	MERCREDI 13	Participer à la vie de la CGT Module 3
	MERCREDI 13	VENDREDI 15	Harcèlement moral au travail
	JEUDI 14	VENDREDI 15	Risques Psycho sociaux Harcèlement
	LUNDI 18	VENDREDI 22	Participer à la vie de la CGT Modules 1 et 2
	MERCREDI 20	VENDREDI 22	Retraites
	VENDREDI 22		Représentativité qualité de vie syndicale et statuts
	MARDI 26		Combattre les violences sexistes & sexuelles 1er jour
	MERCREDI 27	VENDREDI 29	Participer à la vie de la CGT Module 1
	JEUDI 28		S'impliquer dans la CGT
	JEUDI 28	VENDREDI 29	Combattre les violences sexistes & sexuelles 2ème et 3ème jours
AVRIL	MARDI 2		S'impliquer dans la CGT
	MERCREDI 3	VENDREDI 5	Participer à la vie de la CGT Module 1
	MERCREDI 3	VENDREDI 5	Elus et mandatés
	LUNDI 8	VENDREDI 12	Participer à la vie de la CGT Modules 1 et 2
	LUNDI 8	VENDREDI 12	Participer à la vie de la CGT Modules 1 et 2
	LUNDI 8	VENDREDI 12	Formation de formateur
	MERCREDI 10	VENDREDI 12	Participer à la vie de la CGT Module 1
	LUNDI 15		S'impliquer dans la CGT
	LUNDI 15	MERCREDI 17	Participer à la vie de la CGT Module 3
	LUNDI 15	VENDREDI 19	Participer à la vie de la CGT Modules 2 et 3
	LUNDI 15	VENDREDI 19	Participer à la vie de la CGT Modules 2 et 3
	MARDI 16		S'impliquer dans la CGT
	MARDI 16	JEUDI 18	Renforcer la CGT
	MERCREDI 17	VENDREDI 19	Participer à la vie de la CGT Module 1
LUNDI 22	MERCREDI 24	Participer à la vie de la CGT Module 3	
MAI	LUNDI 13	VENDREDI 17	Participer à la vie de la CGT Modules 2 et 3
	LUNDI 13	VENDREDI 17	Niveau 2 - 1ère Partie
	LUNDI 13	VENDREDI 17	Participer à la vie de la CGT 2 et 3
	MERCREDI 15	VENDREDI 17	Participer à la vie de la CGT Modules 3
	JEUDI 16	VENDREDI 17	Syndicalisations Retraités (continuité syndicale)
	MARDI 21		Combattre syndicalement les idées d'Extrême Droite
	JEUDI 23		S'impliquer dans la CGT
	JEUDI 23	VENDREDI 24	Fiches de paie et garanties collectives
	LUNDI 27	VENDREDI 31	Participer à la vie de la CGT Modules 2 et 3
	LUNDI 27	VENDREDI 31	Participer à la vie de la CGT Modules 1 et 2
LUNDI 27	VENDREDI 31	Niveau 2 - 1ère Partie	
JEUDI 30	VENDREDI 31	Risques Psycho sociaux Harcèlement	

JUIN	MARDI 4		S'impliquer dans la CGT
	MARDI 4		S'impliquer dans la CGT
	MERCREDI 5	VENDREDI 7	Participer à la vie de la CGT Module 1
	MERCREDI 5	VENDREDI 7	Participer à la vie de la CGT Module 1
	JEUDI 6		S'impliquer dans la CGT
	LUNDI 10	VENDREDI 14	Participer à la vie de la CGT Modules 1 et 2
	LUNDI 10	VENDREDI 14	Participer à la vie de la CGT Modules 2 et 3
	LUNDI 10	VENDREDI 14	Niveau 2 - 1ère Partie
	VENDREDI 14		Combattre syndicalement les idées d'Extrême Droite
	LUNDI 17	VENDREDI 21	Niveau 2 - 2ème partie
MERCREDI 19	VENDREDI 21	Participer à la vie de la CGT Module 3	
MERCREDI 19	VENDREDI 21	Harcèlement moral au travail	
LUNDI 24	MERCREDI 26	Participer à la vie de la CGT Module 3	
SEPTEMBRE	JEUDI 5		S'impliquer dans la CGT
	JEUDI 12	VENDREDI 13	Risques Psycho sociaux Harcèlement
	LUNDI 16	VENDREDI 20	Participer à la vie de la CGT Modules 1 et 2
	LUNDI 16	VENDREDI 20	Participer à la vie de la CGT Modules 2 et 3
	VENDREDI 20		S'impliquer dans la CGT
	JEUDI 26	VENDREDI 27	Risques Psycho sociaux Harcèlement
	VENDREDI 27		S'impliquer dans la CGT
LUNDI 30	MERCREDI 2	Participer à la vie de la CGT Module 3	
OCTOBRE	MARDI 2	VENDREDI 4	Elus et mandatés
	LUNDI 7		S'impliquer dans la CGT
	MERCREDI 9	VENDREDI 11	Vie syndicale retraité
	JEUDI 10		S'impliquer dans la CGT
	LUNDI 14	VENDREDI 18	Niveau 2 - 2ème partie
	VENDREDI 18		Combattre syndicalement les idées d'Extrême Droite
	VENDREDI 18		Reconquête de la Sécurité Sociale
	LUNDI 21	VENDREDI 25	Participer à la vie de la CGT Modules 1 et 2
LUNDI 21	VENDREDI 25	Niveau 2 - 2ème partie	
NOVEMBRE	LUNDI 4	MARDI 5	Fiches de paies et garanties collectives
	LUNDI 4	MERCREDI 6	Participer à la vie de la CGT Module 3
	MARDI 5		S'impliquer dans la vie de la CGT
	MERCREDI 6	VENDREDI 8	Participer à la vie de la CGT Module 1
	MERCREDI 6	VENDREDI 8	Participer à la vie de la CGT Module 1
	MERCREDI 13	VENDREDI 15	À L'écoute des salariés
	JEUDI 14		S'impliquer dans la vie de la CGT
	VENDREDI 15		Journée Etude NAO
	LUNDI 18	VENDREDI 22	Participer à la vie de la CGT Modules 1 et 2
	LUNDI 18	VENDREDI 22	Participer à la vie de la CGT Modules 2 et 3
LUNDI 25	VENDREDI 29	Participer à la vie de la CGT Modules 2 et 3	
JEUDI 28		S'impliquer dans la vie de la CGT	
DECEMBRE	LUNDI 2	MERCREDI 4	Participer à la vie de la CGT Module 3
	LUNDI 2	VENDREDI 6	Participer à la vie de la CGT Modules 1 et 2
	LUNDI 9	VENDREDI 13	Participer à la vie de la CGT Module 1 et 2
	JEUDI 12	VENDREDI 13	Risques Psycho sociaux Harcèlement
	LUNDI 16	MERCREDI 18	Participer à la vie de la CGT Module 3
	LUNDI 16	VENDREDI 20	Participer à la vie de la CGT Modules 2 et 3



CYRILLE DELEZENNE
RESPONSABLE À LA FORMATION
ET LDAJ

PAROLE DE...

La formation syndicale a toujours été un enjeu majeur pour la CGT. L'Union Départementale, les Unions Locales et syndicats proposent chaque année un plan de formation ambitieux en réponse aux besoins des syndiqués. Chaque salarié a droit à 12 jours de congés formation syndicale par an (18 jours pour les animateurs de stage) Notre travail est un élément important dans notre vie, car il conditionne notre bien-être et les moyens pour faire vivre notre famille. C'est pourquoi il est essentiel, quelle que soit notre situation (salariés, privé d'emploi, retraité...) de s'exprimer et de s'impliquer pour que nos conditions de travail, du salaire aux conditions de sa réalisation, soient les meilleures possibles. Le syndicat, la CGT est un outil collectif qui permet une expression collective de nos aspirations pour les traduire en revendications collectives.

LE JOURNAL DES SYNDIQUÉS ÉVOLUE



Tout augmente, sauf les salaires

page 2

La retraite à 60 ans, une mesure de justice sociale

page 3

Suivez-nous



A partir de janvier 2024 le journal devient un mensuel de 4 pages.

Le dernier, en décembre, serait de 8 pages pour un récapitulatif de l'année.

L'importance est de coller au mieux à la réalité, en faisant un numéro chaque mois.

Ce changement n'aura pas d'incidence financier.

Il gardera les mêmes rubriques que l'ancien, il sera complété d'un point sur les décisions décidées en commission exécutive. Car chaque syndiqué se doit de connaître les décisions de son syndicat.

La décision de ce changement a été voté « pour » à l'unanimité par la CED du 15 décembre 2023.

CULTURE POUR TOUTES ET TOUS !

LIVRE



LE CACHÉ DE LA POSTE Enquête sur l'organisation du travail des facteurs

Résumé : Mais que se passe-t-il à La Poste ?

L'image d'Épinal du facteur, colportée de Jour de fête à Bienvenue chez les ch'tis, est écornée par les problèmes de distribution du courrier, l'augmentation du nombre de réclamations, l'écho des suicides, les centaines de grèves dispersées qui secouent des territoires à travers toute la France.

Devant chez soi, on croise parfois le facteur, mais sait-on combien de boîtes aux lettres comme la nôtre il doit servir ? Pourquoi il semble si pressé ? Par quels calculs compliqués La Poste qui l'emploie détermine la longueur de son circuit et le temps qui lui est imparti pour le réaliser ? Les tensions que génèrent les « réorganisations » et l'allongement répété des tournées ? ...

L'auteur a travaillé comme facteur, interviewé des dizaines de postiers, des chefs...

Date de parution : 04/02/2021

Tarif : de environ 20 €

Auteur : Nicolas Jounin

SPECTACLE



LES HOMMES SONT CONS, LES FEMMES CASSE- COUILLES !

Pupuce et Minou fêtent leurs dix ans de couple. Pour l'occasion, Pupuce espère que son minou lui aura réservé une soirée exceptionnelle, mais Minou a complètement oublié cet anniversaire, forcément c'est un homme !

Pour ne pas décevoir sa chérie, il fait mine de ne pas avoir oublié et improvise une soirée surprise riche en rebondissements. Ce couple va passer une soirée qu'il n'est pas près d'oublier : mensonges, cadeaux moches, sexe, fantômes, alcool, amis, révélations et pétages de plombs !

Messieurs, vous n'oublierez plus jamais la date de votre anniversaire de rencontre !

A savoir : Spectacle déconseillé aux enfants de moins de 14 ans.

Du 23/11/2023 au 22/06/2024 | 91 Événements.

Tarif : A partir de 20,50 €

Théâtre Comédie de Lille

EXPOSITION

MINEURS D'UKRAINE, photographies de Youry Bilak



Youry Bilak baigne depuis son enfance dans la culture ukrainienne qu'il re?oit de ses parents, réfugiés en France après la Seconde Guerre mondiale. Parallèlement à une carrière de danseur, chanteur et comédien, il s'adonne à sa passion pour la photographie et va à la rencontre des Houtsouls dans les Carpates.

Avec Mineurs d'Ukraine, Youry Bilak propose une sélection de portraits issues de ses campagnes photographiques dans les villes de l'Ouest et de l'Est de l'Ukraine. Ces images, produites entre 2005 et 2012, sont une invitation à réfléchir à la réalité encore actuelle de la production charbonnière dans un pays injustement meurtri par la guerre. Cette exposition est aussi un signe de solidarité du Centre Historique Minier envers cette grande nation minière qu'est l'Ukraine.

Du samedi 21 octobre 2023 au dimanche 10 mars 2024

Fosse Delloye rue d'Erchin, 59287 Lewarde

Site web : <https://www.chm-lewarde.com>

Infos réservation : 03 27 95 82 82

Tarif : de 6.70 € à 13.50 €

FILM

BOOMERANG, film de Christian François



Fiction fiction unitaire traitant les violences sexuelles dans le cadre du travail.

Synopsis :

À l'imprimerie Monteil, les relations entre les femmes et les hommes sont plutôt bonnes, même si les plaisanteries en-dessous de la ceinture ne sont pas rares.

Un soir, Quentin (Bruno Salomone), l'un des anciens de la boîte, guette la jeune Roxane (Tiphaine Daviot) à la sortie de l'entreprise. Quentin est persuadé que Roxane est prête à céder à ses avances, qu'il lui suffira de faire le premier pas. Sauf que Roxane ne veut pas. Quentin ne la croit pas mais, quand il le comprend, il est malheureusement déjà allé trop loin.

Choquée par cette agression, Roxane tente de mettre fin à ses jours. Elle ne doit la vie qu'à l'intervention de Louise Falconnetti (Corinne Masiero), grande gueule et figure historique de l'entreprise.

Meilleurs vœux

2024

**Organisé, déterminé
notre syndicat à l'offensive !**

2000

euros net
par mois

32

heures
par semaine

60

ans
pour ma retraite

