

TOUS ENSEMBLE

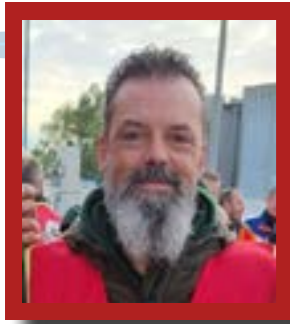
Le journal des syndiqués des secteurs poste & télécom du Nord



ÉLECTION PROFESSIONNELLE

CAP / CCP

DU 5 AU 8 DÉCEMBRE 2022



EDJTO

En pleine mobilisation contre la réforme des retraites, ayons une pensée pour les familles des victimes de la catastrophe en Anatolie qui a provoqué la mort de près de 45000 humains en Turquie et en Syrie. Ce chiffre pourrait s'aggraver dans les semaines à venir.

Ce sont malheureusement dans ces moments-là que nous devons mettre en avant un modèle de société basé sur les solidarités, la répartition des richesses et le développement des services publics non lucratifs.

Bien évidemment le séisme n'aurait pas pu être évité mais des vies auraient pu être sauvées si les salariés des secours, ceux des soignants ainsi que ceux des services publics annexes étaient suffisants.

Le conflit déclenché par Poutine en Ukraine va entrer dans sa deuxième année.

C'est un triste anniversaire qui s'annonce.

Les combats s'intensifient et la Russie, répond par des frappes de plus en plus meurtrières aux livraisons d'armes de plus en plus lourdes et modernes à l'Ukraine, décidés par les USA mais aussi par de nombreux pays européens.

Si on doit reconnaître, comme la stipule la charte de l'ONU, le droit des Ukrainiens à se défendre, force est de constater que les fournitures d'armements n'ont rien résolu et génèrent des dizaines de milliers de morts et de blessés, les populations civiles sont meurtries et l'Ukraine dévastée.

Cette escalade militaire augmente le risque d'une généralisation du conflit vers une troisième guerre mondiale.

Les décisions du président Macron visant à amplifier l'aide militaire apportée à Kiev avec la livraison des chars de combat s'inscrivent malheureusement dans ce funeste schéma.

Son récent discours sur la nécessité d'engager la France dans une économie de guerre, comme l'annonce d'une augmentation de 118 milliards d'euros de la future Loi de Programmation militaire (LPM) 2024/2030 qui passerait de 295 milliards d'euros à 413 milliards d'euros ou l'augmentation des « réservistes », de 40 000 à 105 000 en 2035, ont pour but de préparer notre pays à un conflit majeur, selon ses propres termes.

Cela alors que, dans le même temps, les budgets sociaux sont passés au laminoir confirmant qu'il ne peut y avoir de progrès social dans une économie de guerre.

Les récents projets de loi « assurance chômage », « retraites » et

bientôt « immigration » proposés dans un calendrier qui tiendrait sur un semestre dénotent bien la volonté de notre gouvernement et ses alliés du MEDEF de faire fi de la souffrance sociale dans laquelle sont confrontés la plupart des travailleurs, privés d'emplois et retraités de notre pays.

Mais en France, nous refusons de nous soumettre à la dictature patronale macroniste, et l'histoire de notre Nation le prouve.

Nous vivons actuellement un moment historique de mobilisation massive des travailleurs, des privés d'emploi et des retraités dans la bataille contre la réforme des retraites qu'on tente de nous imposer.

C'est un moment historique au cours duquel le mouvement syndical et notamment celui de la CGT a l'opportunité de faire prioritairement reculer les décisions néo libérales de cette loi scélérate, mais aussi de faire avancer l'idée que les orientations que notre CGT porte sont la solution aux problèmes structurels de notre société.

La CGT a des propositions, n'hésitons pas à les diffuser. Le système, dans son ensemble, dispose de 200 milliards d'euros de réserves.

Les leviers d'action que nous revendiquons pour financer la retraite à 60 ans (55 ans pour les métiers pénibles), ainsi que ceux pour garantir 2 000 euros de pension minimum existent.

Dans cette période où des millions de salariés se mobilisent contre la réforme des retraites mais aussi pour des augmentations de salaire, de meilleures conditions de travail, des emplois, ...

Les bénéfiques records des entreprises de notre secteur d'activité où les restructurations et les suppressions d'emplois ne cessent, la remise en cause du service public postal par la suppression du timbre rouge, de la fermeture de bureau de poste de boutique orange... la liste est longue !

Alors période exceptionnelle, mesures exceptionnelles pour aller à la rencontre des salariés et faire grossir le mouvement : AG, réunions de syndiqués, initiatives diverses pour s'adresser à tous sans exclusivité.

La question de l'unité, du rassemblement à partir des salariés est un enjeu important pour faire grandir le rapport de force. Partout poursuivons les contacts unitaires comme nous arrivons à le faire comme par exemple à La Poste, sur la branche des télécoms mais aussi localement sur les lieux de travail. Plus nous gagnerons l'unité localement des salariés plus nous serons en mesure de mobiliser durablement.

Car oui l'histoire nous l'a prouvé, et nous le prouve tous les jours seule la lutte paye, et oui quand chaque salarié se mobilise collectivement ils gagnent sur leurs revendications.

Éric Dyson

Secrétaire Départemental à la qualité de vie syndicale

EN BREF



La Confédération de la CGT tiendra son 53^{ème} congrès du 27 au 31 mars 2023, à Clermont-Ferrand. C'est à cette occasion qu'elle se prononcera –entre autres– sur la reconduction ou sur le remplacement de son

secrétaire général actuel, Philippe Martinez.

Outre le renouvellement de la direction confédérale, ce sera surtout l'occasion de préparer l'avenir, de tracer les perspectives, de définir les stratégies et les démarches syndicales pour les trois prochaines années.

RÉFORME DES RETRAITES : NE DÉPASSONS PAS LES BORNES !

Le gouvernement a annoncé le report de l'âge de la retraite à 64 ans avec un allongement accéléré de la durée de cotisation.

Cette mesure est injustifiée : le rapport du Conseil d'orientation des retraites (COR) l'indique clairement, le système de retraites n'est pas en danger. Il n'y a aucune urgence financière.

Cette réforme va frapper de plein fouet l'ensemble des travailleurs, et plus particulièrement ceux qui ont commencé à travailler tôt, les plus précaires, dont l'espérance de vie est inférieure au reste de la population, et ceux dont la pénibilité des métiers n'est pas reconnue. Elle va aggraver la précarité de ceux n'étant déjà plus en emploi avant leur retraite, et renforcer les inégalités femmes-hommes.

Ce projet gouvernemental n'a rien d'une nécessité économique, c'est le choix de l'injustice et de la régression sociale.

Renforcer notre système de retraite nécessite en revanche des mesures de progrès et de partage des richesses.

D'autres solutions sont possibles ! Je soutiens la mobilisation intersyndicale et je m'oppose à cette réforme : « je signe la pétition ».



NON À LA 3^{ÈME} GUERRE MONDIALE

Le samedi 26 novembre 2022, une manifestation été organisée par la CGT départementale, pour la paix dans le monde.

Selon une estimation de la Banque mondiale, 23 pays et 850 millions de personnes font face à un conflit de moyenne ou de forte intensité.

Ce nombre de pays a doublé ces dix dernières années, provoquant des flots massifs de réfugiés tandis que près de 80 millions de gens ont été déplacés de force. Du Yémen au Mali, de l'Éthiopie à la Palestine et à l'Ukraine aujourd'hui, les guerres se généralisent et s'intensifient apportant aux populations leur lot de souffrance et de désolation.

C'est pourquoi les organisations signataires appellent :

- à former un large front contre la guerre
- à lutter pour instaurer un système de relations internationales débarrassé de toute notion de concurrence et fondé sur une coopération harmonieuse entre les peuples.



SOMMAIRE

En bref p. 3

Initiatives

- Soutien aux salariés de Total Mardick p.4
- Nos unions locales attaquées p.4
- Derrière vous n'importe où contre la discrimination syndicale p.5

Regard

- Grève du 9 au 11 janvier à la PDC de Maubeuge p. 6
- Journée d'étude égalité femme/homme du 13 octobre p. 7

Grand Format

- Résultats élections CAP/CCP La poste, Orange 2022 p. 8-9

Vie Syndicale

- Manifestations p. 10-11

A suivre ...

- La Nouvelle Gamme Courrier : épisode 2, votre courrier seulement 2 jours par semaine p. 12
- Point sur les NAO p. 13

Demain

- Journée d'étude : lutter contre les idées d'extrême droite et le racisme p. 14
- La brigade de déploiement c'est... p. 15
- Culture pour toutes et tous ! p. 15

INITIATIVES



SOUTIEN AUX

SALARIÉS DE TOTAL MARDYCK



Le 27 septembre 2022, les salariés de l'Établissement des Flandres Total Energies se sont mis en grève.

Cette grève a duré jusqu'au 14 octobre, suite au rejet de la requête en référé-liberté déposée par la CGT qui contestait la légalité de la réquisition des salariés

La revendication des salariés :

Une augmentation des salaires de 10% (7% pour l'inflation, 3% pour « le partage des richesses »)

Ce sont bien les salariés qui contribuent au quotidien à la réussite de l'entreprise et aux bénéficiaires associés. Les salariés méritent amplement d'être rétribués à la hauteur des profits de Total Energies et de l'inflation actuelle.

En effet, TOTAL a réalisé près de 10.2 milliards de dollars de bénéfice sur le seul premier semestre 2022.

A la fin de leur conflit, les grévistes ont obtenu :

- Une enveloppe globale de hausse des salaires de 7%,
- Une prime d'un mois de salaire (avec un plancher de 3000 euros et un plafond de 6 000 euros).

DERRIÈRE VOUS N'IMPORTE OÙ CONTRE LA DISCRIMINATION SYNDICALE

Le 9 novembre les camarades de la FAPT 59 ont à nouveau soutenu Christophe et Antoine du Calvados menacés de licenciement.

Le fait reproché était d'avoir commis une erreur de saisie dans le logiciel KDS (remboursement kilométrique).

La vérité en est tout autre !



NOS UNIONS LOCALES ATTAQUÉES



Union locale de valenciennes

Il était de mise que les mairies allouaient les locaux gracieusement aux organisations syndicales et plus particulièrement à la CGT. Parce qu'elles représentaient des organisations d'utilité publique.

Depuis quelques années les conseils municipaux reviennent sur ces usages et veulent imposer le paiement d'un loyer.

Sur Valenciennes, Seclin, Lille, comme ailleurs sur notre territoire, des maires tentent d'imposer des loyers à nos Unions Locales, remettant en cause la gratuité des locaux au détriment des intérêts des travailleurs.

La bourgeoisie ne décidera pas pour nos structures !



Union locale de Seclin

Dans cette série NETFLIX, les épisodes se suivent mais notre détermination reste sans faille

• Le 12 mars 2021, Mme F.D (responsable d'équipe de Lisieux) envoie un mail au directeur d'établissement de Lisieux avec l'objet suivant «SUIVI CGT»

• Le 23 avril 2021, Mr P.G (DRH Dex) envoie un mail pour saisir la direction interrégionale de la sécurité et de la prévention des incivilités

A partir de cette date et jusqu'au 23 septembre, les enquêteurs de la DIRSPI surveille via des filatures nos 2 camarades dans le cadre de leur mandat syndical et de leur vie privée.

• Le 27 novembre 2021: Mme F.D (responsable d'équipe à Lisieux) annonce sa mutation sur un établissement de la Manche

• Le 7 décembre 2021: Antoine passe en CCP et produit l'ensemble des échanges (mail, sms, whatsapp) entre Mme S.B (RH de Lisieux) et Christophe, qui démontrent que la direction de Lisieux était au courant qu'il ne faisait pas ses saisies KDS

• Le 16 décembre 2021: Mme S.B (RH de Lisieux) annonce sa mutation sur un établissement de l'EURE en précisant à nos 2 camarades par mail «Je vous abandonne pour aller à B..., ce qui me permettra de me remettre en question»

• Le 21 mars 2022 : L'inspection du travail refuse la demande de licenciement à l'encontre d'Antoine

• Le 6 octobre 2022: les services du ministère du travail rendent leur rapport qui conclut au refus de licenciement d'Antoine

• Le 6 octobre 2022: La Poste révoque Christophe

• Le 5 décembre antoine est licencié par le ministre du travail en personne

Personne n'est dupe sur la volonté de La Poste de s'attaquer à la CGT FAPT.

Falsifications de PV : dénoncé par les services du ministère du travail, l'inspection du travail et les avocat-es de nos camarades

Surveillance des représentants syndicaux en dehors de tout cadre légal ainsi que sur leur temps personnel. Dénoncé par les services du ministère du travail et les avocat-es de nos camarades.

Une enquête qui ne répond pas aux dispositions de la Charte déontologique des enquêteurs. Dénoncé par les services du ministère du travail et les avocat-es de nos camarades.

Mutations d'office de plusieurs protagonistes (RE, RH ...) sans que ceux-ci puissent être entendu

A travers nos 2 camarades c'est les militant-es de lutte qui sont attaqué-es. Ne pas défendre et se mobiliser pour nos camarades s'est abandonner notre syndicalisme de terrain et de lutte au détriment d'un syndicalisme d'accompagnement...

Cagnotte en ligne :



GRÈVE DU 9 AU 11 JANVIER 2023 À LA PPDC DE MAUBEUGE



Les postiers de la Sambre Avesnois se sont mobilisés du 9 au 11 janvier 2023 devant la PPDC de Maubeuge afin d'obtenir l'arrêt de leur réorganisation et l'annulation de la Nouvelle Gamme Courrier postale.

Leur direction a refusé de répondre aux revendications des grévistes. Les postiers restent déterminés pour continuer le combat dans leurs services pour gagner ensemble leurs revendications.

Les membres du personnel CGT ont déclenché un CHSCT extraordinaire afin de faire valoir leur droit. Le 11 janvier, la majorité des facteurs ont votés la mise en place d'une expertise. Cette expertise a été votée le 16 janvier. Grâce à cela la réorganisation est reportée à minima mi-avril.

La CGT Fapt 59 est très fière des postiers grévistes de la Sambre Avesnois qui ont été les premiers à se battre dans le département.

En relation avec la dégradation de nos métiers et du service postal, le secrétaire du CHSCT de Maubeuge a invité les élus du Sambre Avesnois à une réunion publique :

Madame, Monsieur,

Nous, membres CHSCT CGT, nous permettons de vous interpeller sur la situation de La Poste et en particulier sur la distribution du courrier sur la plaque du Sambre Avesnois.

A partir du 1er janvier 2023, la Direction du Courrier de la Poste met en place la Nouvelle Gamme Courrier. Tout d'abord, le timbre rouge est physiquement supprimé et le timbre vert devient la norme. La distribution du courrier passe du J+1 à J+3 c'est à dire que le courrier ne sera plus distribué dans les délais impartis. C'est toute la chaîne du traitement et de la distribution du courrier qui va être impactée.

Concrètement cela se traduit par une accélération des projets de restructuration qui prendra effet sur la plaque Sambre Avesnois le 28 février 2023.

Ces réorganisations entraîneront une adaptation des moyens en fonction des flux avec des suppressions de tournées-remplacées par des secteurs d'ajustements sans titulaire. Ces tournées seront divisées et réparties chez les autres facteurs ou confiés à des intérimaires.

Pour la CGT, chaque poste pérenne doit être occupé par un emploi stable et non précaire.

Sous couvert de développement durable et d'adaptation aux nouvelles habitudes de consommation, La Poste profite pour mettre en place un nouveau plan de réduction de personnel avec des regroupements de facteurs et des fermetures de bureaux de distribution.

La Poste transforme considérablement la tournée du facteur avec la mise en place des tournées d'ajustement, la suppression du titulaire de tournée, de la tournée

à la sacoche et de la coupure méridienne. La qualité de service risque de se dégrader encore plus avec des remontées en masse des habitants mécontents, des courriers ou des colis qui arrivent en retard ou atterrissent chez le voisin, plaintes des administrés qui vont s'en prendre à des guichetiers.

La poste veut changer les horaires de travail des facteurs avec des prises de services plus tardives, une coupure méridienne de 45 minutes minimum ce qui aura un impact sur l'horaire de passage du courrier pouvant aller jusqu'à 18h.

Fini les travaux intérieurs, que des travaux extérieurs ! 6 à 7 heures de distribution de courrier par jour qu'il pleuve, qu'il vente, qu'il neige ou qu'il fasse 40°. Alors que depuis des années les médecins du travail préconisent un équilibre entre les travaux intérieurs et extérieurs, La Poste fait l'inverse !

La séparation des travaux intérieur et extérieur a pour impact, une dégradation de la qualité de service, car le facteur qui prépare la tournée ne connaît pas les usagers et les particularités de la distribution.

Fini le temps où le facteur effectuait sa tournée et pouvait prendre le temps de connaître les usagers afin de mieux répondre à ses divers besoins.

Madame, Monsieur, afin de mettre en garde la population contre les risques qu'engendrerait une telle organisation du courrier dans vos communes et de partager avec vous nos propositions d'améliorations du service public postal, **nous organisons un débat public le 01 Février 2023 au Centre Culturel Maurice Chumann 15 Place du Général De Gaulle 59330 Hautmont à 16h.**

JOURNÉE D'ÉTUDE ÉGALITÉ FEMME/HOMME 13 OCTOBRE



VIOLENTOMÈTRE	
Remarques et critiques acceptées	ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL SAIN
Promotions pour les femmes comme pour les hommes	
Travail en confiance et autonomie	
Reconnaissance du travail	
Refus de relations extraprofessionnelles accepté	
Commentaires sur votre apparence	ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL SEXISTE ET HOSTILE
Parole coupée systématiquement	
Blague sur les « promotions canapé »	
Questions indiscrettes insistantes sur votre vie privée	
Blagues sexistes et sur les blondes	
Évocation de sexualité sans accord	HARCÈLEMENT SEXUEL
Mécontentement après votre refus d'être accompagnée	
Recherche systématique d'être seul avec vous	
Images à caractère pornographique visibles	
Regards insistants sur votre poitrine et vos fesses	
SMS ou mails sexuels sans accord	AGRESSIONS SEXUELLES
Demande insistante d'un acte sexuel	
Hostilité liée au refus d'un acte sexuel	
Menaces professionnelles pour obtenir un acte sexuel	
Baiser forcé par surprise	
Toucher vos seins, fesses ou cuisses sans consentement	VIOLS
Fellation ou pénétration forcée	

Egalité professionnelle : un enjeu de syndicalisation !

Dans notre secteur professionnel, nous avons tout à fait intérêt de nous intéresser à la question de l'égalité professionnelle. Le syndicalisme a toute sa place dans ce combat et ce d'autant plus que nos valeurs CGT impliquent la lutte pour l'égalité et contre toutes les dominations et donc la domination patriarcale de façon à part entière.

Nous nous sommes réunis fin 2022 pour une journée d'étude sur le sujet.

La question de l'égalité professionnelle n'est pas un élément isolé dans le thème de l'égalité. Les inégalités sont présentes au travail, dans la vie et à la CGT. Lutter pour l'égalité professionnelle, c'est lutter contre les violences sexistes et sexuelles et contre tous types de discrimination (exemple : liée à l'orientation sexuelle ou l'identité de genre), c'est lutter contre les inégalités femmes - hommes à tous les niveaux dans les lieux de travail, dans la vie et dans la CGT. En effet, pour se sentir légitimes dans l'entreprise ou l'établissement contre la direction, les femmes syndicalistes doivent se sentir légitimes au syndicat et en société.

La journée d'étude permet de

donner des clés de compréhension sur :

- les inégalités salariales, leur réalité et la manière dont elles se construisent ;

- le fait que certains risques professionnels (notamment émotionnels, ou encore les violences sexistes et sexuelles), que la pénibilité des métiers féminisés, sont minimisés voire ignorés ;

- les faiblesses et les angles morts de l'encadrement législatif et réglementaire (index égalité, plans d'action dans la fonction publique, négociations) ;

- les moyens d'agir syndicalement, et les outils construits par la CGT.

A l'issue de cette journée, les camarades présentes ont souhaité poursuivre leur parcours de formation sur le sujet. Il existe par exemple une formation de trois jours « Combattre les violences sexistes et sexuelles au travail » (un quart des agressions sexuelles ont lieu au travail), pour caractériser les violences sexistes et sexuelles et de construire une démarche pour agir syndicalement en mobilisant des outils à disposition ; elle aura lieu à l'union départementale du Nord les 13, 15 et 16 juin 2023.

STOP AUX VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES AU TRAVAIL. AGISSONS !
egalite-professionnelle.cgt.fr

GRAND FORMAT



RÉSULTATS ÉLECTION CAP / CCP 2022



NATIONALE

LA POSTE : 22,58 %
CAP 23,08 %
CCP 22,31 %

ORANGE : 15,36 %
CAP 20,79 %
CCP 12,16 %

Banque postale : 26,85 %
CAP 28,21 %
CCP 25,69 %

Courrier/colis : 24,75 %
CAP 25,14 %
CCP 24,56 %

BGPN : 18,88 %
CAP 19,42 %
CCP 18,57 %

Groupe - Siège : 16,24 %
CAP 18,35 %
CCP 14,27 %

ORANGE

Employé-e-s : 26,96 %
CAP 31,40 %
CCP 23,14 %

Total CAP : 29,79 %
Total CCP : 12,16 %

SF*

Bancaire : CAP 28,71 %
CCP 35,86 %

Relation : CAP 27,22 %
CCP 33,59 %

PIC*

Classe 1 : CAP 29,53 %
CCP 30,56 %

Classe 2 : CAP 27,58 %
CCP 25,88 %

Classe 3 : CAP 17,61 %
CCP 20,00 %

Total CAP : 26,02 %
Total CCP : 27,50 %

DNT*

CAP 14,06 %
CCP 16,67 %

DEX HDF*

Classe 1 : CAP 31,65 %
CCP 29,79 %

Classe 2 : CAP 29,24 %
CCP 24,25 %

Classe 3 : CAP -----
CCP 13,29 %

Total CAP : 25,25 %
Total CCP : 27,24 %

DR*

Classe 1 : CAP 26,11 %
CCP -----

Classe 2 : CAP 27,50 %
CCP 38,02 %

Classe 3 : CAP 23,97 %
CCP 26,98 %

Total CAP : 27,37 %
Total CCP : 32,67 %

Plus d'informations détaillées sur les résultats :



FABRICE BIEFNOT
RESPONSABLE COLIS - COURRIER

L'AVIS DE...

La campagne électorale a été lancée par un déploiement de petit déjeuner. Ce déploiement a commencé après covid. Le but était d'être au contact direct des salariés, afin d'expliquer les enjeux importants de ces élections. Les échanges étaient très enrichissants. Notre objectif commun était clair : gagner ces élections pour avoir plus de poids et faire avancer les revendications des postiers.

Nous avons la chance d'avoir beaucoup de nouveaux militants déterminés à contrer la stratégie néfaste de La Poste et qui proposent de vraies alternatives.

Je remercie toutes les sections et militant(e)s des efforts fournis pour leurs dévouements lors de ces élections.

L'AVIS DE...



FRANÇOIS LABOU
RESPONSABLE ACCUEIL PHYSIQUE ET ORANGE

A l'issue de l'élection CAP CCP chez Orange, La CGT est la première organisation syndicale chez les employés et se maintient sur le podium, dans une élection avec un périmètre national.

La campagne électorale s'est traduite par des déploiements, des distributions de tract, dans tous les services et les bâtiments pour aller à la rencontre et discuter avec les collègues syndiqués, sympathisants.

Le scrutin a été marqué par une forte abstention, à hauteur de 51 % en mixant les CAP et le CCP. Encore plus

forte chez les contractuels.

Nous restons forts chez les employés mais les autres OS creusent l'écart avec nous sur l'électorat des cadres et des cadres Sup. En ce début d'année 2023, nous entrons en campagne pour l'élection CSE, scrutin primordial pour l'avenir de la CGT chez Orange. Les enseignements et l'expérience acquisés durant la campagne CAP CCP nous serviront pour gagner les votes CGT en CSE et nous renforcer chez Orange.

RÉSULTATS CSE LA BANQUE POSTALE

Lors des élections au Conseil de Surveillance du 30 janvier au 06 février 2023, la CGT a obtenu 24,71% des voix et devient le 2ème syndicat de la Banque Postale grâce à vous et à la confiance que vous nous accordez.

Vos représentants CGT auront à cœur de faire avancer les débats et trouver des solutions pérennes pour l'ensemble des salariés de notre Banque Citoyenne.

Nous serons force de propositions pour protéger vos emplois, vos conditions de travail et vos rémunérations.

" Avec vous, nous allons continuer à faire bouger les lignes "...

Résultats 2023	
Organisation syndicale	%
SNB	28,81
CGT	24,71
CFDT	23,93
FO	11,69
UNSA	5,54
CFTC	5,32

	Evolution depuis 2013		
	2013	2018	2023
Votes exprimés	1143	1273	1805
Taux de participation	54,03%	48,48%	50,13%
CGT	147	198	446
% CGT	12,86%	15,55%	24,71%

REMERCIEMENTS

Merci pour la confiance que vous nous avez témoignée lors du vote de nos élections CAP CCP dans nos 2 maisons mère la poste et orange. Nous remercions particulièrement tous les salariés qui ont porté leurs voix pour nos différents candidats. Le secrétariat remercie également tous nos militants, adhérents et sympathisants pour leurs engagements, qui ont participé au déploiement sur le terrain afin de faire voter les salariés.

AGENDA ÉLECTORAL CSE

Prochaines échéances électorales dans notre champ professionnel :

ARVATO CAPDUNE : mai 2023

DUACOM DOUAI : septembre 2023

ORANGE : fin 2023

LA POSTE : Négociation en 2023 pour application en 2024

L'Équipe de camarade en pont téléphonique au syndicat départementale lors des élections



VIE SYNDICALE

MANIFESTATION 2022



La fin d'année 2022 a été riche en manifestations.

Les revendications :

- Revalorisation immédiate du SMIC à 2500€ brut,
- Augmentation des salaires,
- 13ème mois,
- Création d'emplois par le passage aux 32 heures sans perte de salaire,
- Retraite à 60 ans pour tous,
- égalité salariale femmes/hommes.



10/11/2022 Manifestation 14h30 porte de Paris Lille



Les camarades d'Orange le 27/10/22



DUACOM



Regroupement le 05/12/22 Centre financier pour défendre une camarade



Manifestation Lille 18/10/22

CONTRE LA REFORME DES RETRAITE 19 JANVIER 2023



Les camarades d'Orange le 19/01/23

Nous étions + de 2 187 240 en France



Valenciennes



ROUND 2 : 31 JANVIER 2023



Douai



Maubeuge



TU NOUS MERS 64? ON TE RE MAI 68!

MANIFESTATION 06/12/2022

Les retraités poursuivent leurs mobilisations en France avec des rassemblements devant le siège du MEDEF. Les retraités doivent vivre dignement de leur retraite et ne peuvent plus faire face à cette inflation galopante de l'énergie, de l'alimentaire... La section des retraités de la CGT Fapt 59 s'est rassemblée avec le soutien des actifs devant le siège du MEDEF à Marcq en Baroeul pour exiger :

- Une hausse des retraites de base de 6%,
- Une hausse des retraites complémentaires de 6,2%,
- Suppression des 10% de malus pendant 3 ans pour les départs à l'âge légal de la retraite,
- La baisse de la valeur d'achat des points de 2%,
- La prise en compte des points dès le 1^{er} euro cotisé.



À SUIVRE...

LA NOUVELLE GAMME COURRIER : ÉPISODE 2

VOTRE COURRIER SEULEMENT DEUX JOURS PAR SEMAINE !



LA FIN DU COURRIER TOUS LES JOURS

La nouvelle Gamme Courrier entérine une distribution du courrier à J+3. Concrètement, les usagers qui n'attendent pas de colis ne verront le facteur que deux fois par semaine pour distribuer leur courrier.

Les syndiqués CGT militent pour la distribution quotidienne du courrier et la garantie du droit à la distribution tous les jours, 6 jours sur 7.



LA MORT DU TIMBRE ROUGE

Les lettres prioritaires sont désormais 100% en ligne. Alors que 16,5% de la population est dans l'incapacité de se servir des outils numériques, La Poste prive une part conséquente de la population, notamment les seniors, de ses services.

La CGT lutte pour des services de proximité, avec du personnel pour accompagner les usagers qui en ont besoin au quotidien.



UN ARGUMENT ECOLO QUI NE TIENT PAS LA ROUTE

La Poste communique sur la suppression de nombreux vols, qui continueront pourtant d'être opérés pour acheminer ses colis. L'entreprise écarte aussi l'impact de la numérisation du timbre rouge alors que le numérique représente 4% des émissions de gaz à effet de serre au monde.

La CGT revendique le tri du courrier en local et son transport par le rail.

↖ La Nouvelle Gamme Courrier, c'est avant tout un pas de plus vers la déshumanisation de La Poste. Après les automates en bureau, le facteur devient une espèce en voie de disparition. **La CGT revendique un vrai service public postal de qualité au service de tous.**

. SUR LES NAO

À LA BANQUE POSTALE :

1ère séance NAO 08 décembre 2022
2ème séance NAO 04 janvier 2023
3ème séance NAO à venir...

Ce que votre entreprise propose

	salaires ≤ 45000 €	1000 €
Sur les salaires : mesure collective d'augmentation du salaire annuel brut	45 000 € < salaires ≤ 65 000 €	800 €
	65 000 € < salaires ≤ 100 000 €	500 €
Enveloppe égalité salariale	600 000 €	
Forfait mobilité douce	200 €/an	
Abondement	1400 €/an	
CET	Monétisation du CET	
Autres mesures	Augmentation de la revalorisation en faveur des collaborateurs n'ayant bénéficié d'aucune revalorisation individuelle depuis 3 ans : 1,5% versus 1% en 2022 (sous condition de performance et hors collaborateurs de classification Hors grille)	

Ce que la CGT revendique pour vous

	salaires ≤ 45000 €	2500 €
Sur les salaires : mesure collective d'augmentation du salaire annuel brut	45 000 € < salaires ≤ 65 000 €	2000 €
	65 000 € < salaires ≤ 100 000 €	1750 €
Enveloppe égalité salariale	Au-delà d'une enveloppe, disparition de l'ensemble des inégalités salariales quelles qu'elles soient (à l'égard des femmes, des seniors)	
Mutuelle	Prise en charge par LBP à 100% de la mutuelle (contre 50/50 aujourd'hui)	
Abondement	PEE : 2200 €/an (génération de PNB Groupe puisque c'est LBPAM qui gère)	
Politique parentale	Augmentation de 50% du nombre de berceaux et revue des plages de candidature (afin d'améliorer la politique salariale parentale de LBP et attirer des mamans et papas)	
Tickets restaurant	Montant 13€	

DU CÔTÉ DE LA POSTE BSCC :

Les NAO à La Poste s'apparentent pour l'instant à de véritables provocations. A mi-janvier, les propositions présentées par La Poste se limitent à des augmentations générales de 1,5% pour les salariés de classes I et II, à une enveloppe globale contenue à 2% pour les augmentations individuelles pour les salariés de classes III comme les personnels de Groupe A et B. Les fonctionnaires de classes I à III devraient se satisfaire de l'augmentation de 2% du Complément de Rémunération à partir du mois de juillet.

- **La Poste nous propose une nouvelle perte de pouvoir d'achat, c'est inacceptable !**
- Se mobiliser, une nécessité pour obtenir de réelles augmentations de salaires pour tous.
- Lors de ces négociations la CGT porte les revendications suivantes :
 - Augmentation générale pour tous à hauteur de 10%
 - La révision des grilles salariales
 - Un gain minimum garanti en 2023 de 2500€
 - Le treizième mois...

DUACOM

Les NAO sont en cours chez Duacom et la direction se moque de nous.

Leurs propositions :

- Une prime dite « macron » maximum 400€
- Une fidélisation des nouveaux entrants

Les salariés de Duacom réclament pour les NAO 2023 :

- Une augmentation des salaires minimum de 10% pour toutes et tous
- Une prime de rattrapage inflation de 1000 €
- 13ème mois
- Conciliation vie privée/vie professionnelle
- Une vraie communication syndicale envers les salariés

Au vu des propositions faites par la direction de Duacom, la section syndical cgt ne signe pas les NAO pour l'année 2023

JOURNÉE D'ÉTUDE

LUTTER CONTRE LES IDÉES D'EXTRÊME DROITE ET LE RACISME

Les idées d'extrême droite se nourrissent et se développent sur la désespérance sociale, sur les promesses non tenues, les reniements, les besoins sociaux non satisfaits, la démocratie bafouée et la promotion de politiques d'austérité en France comme en Europe.

LA CGT FAPT 59 ORGANISE UNE
JOURNÉE D'ÉTUDE POUR
LUTTER CONTRE LES IDÉES
D'EXTRÊME DROITE ET LE RACISME
4 MAI 2023, LILLE À 9H00
SALLE POLYVALENTE

COUPON RETOUR

Nom : Prénom :
Participe à la journée d'étude : oui / non
Mail : N° téléphone :
Coupon à retourner avant le 15 mars 2023 avec l'enveloppe retour ci-jointe ou par mail à comm.fapt59@gmail.com afin de vous adresser le détachement de cette journée d'étude

Fédération départementale du Nord des salariés du secteur des activités postales et de télécommunications CGT
254 boulevard de l'usine CS20111 59030 Lille cedex
Tél : 03 20 53 93 05 / Site : fap59.reference-syndicale.fr / Mail : comm.fapt59@gmail.com

Pour y faire face, la CGT Fapt 59 organise ce jeudi 4 mai une journée d'étude pour lutter contre les idées d'extrême droite et le racisme.

N'oubliez pas de répondre à l'invitation reçue par courriel avant le 15 mars avec l'enveloppe retour qui vous a été jointe avec celle-ci ou par mail à **comm.fapt59@gmail.com** afin de vous adresser le détachement.



Démasquons l'extrême droite



Leurs premiers votes à l'Assemblée nationale démontrent très clairement leur véritable imposture sociale

Ils ont voté :

- **Contre** l'augmentation du SMIC à 1.500 €,
- **Contre** l'indexation des salaires sur l'inflation,
- **Contre** l'encadrement des salaires,
- **Contre** le blocage des prix de première nécessité,
- **Contre** la gratuité des premiers mètres cube d'eau,
- **Contre** la gratuité des cantines et des fournitures scolaires pour les plus modestes,
- **Contre** la revalorisation des petites retraites,
- **Contre** la garantie d'autonomie à 1.063 euros,
- **Contre** le gel des prix des loyers,
- **Contre** l'augmentation des hébergements d'urgence,
- **Contre** le rétablissement de l'ISF,
- **Contre** la taxe sur les superprofits,
- **Contre** la taxe sur les revenus supérieurs à 3 millions d'euros,
- **Contre** l'augmentation de la TVA sur les produits de luxe,
- **Contre** le recrutement de sapeurs-pompiers et la revalorisation de leurs salaires,
- **Contre** un milliard d'euros à la lutte contre les violences faites aux femmes...

Par contre, ils ont voté :

- **Pour** la fin des droits au chômage après abandon de poste,
- **Pour** l'arrêt des allocations chômage pour qui refuse un CDI à la fin de son CDD,
- **Pour** réduire les droits au chômage des étrangers hors union européenne,
- **Pour** interdire la présence d'étrangers au sein des IRP,
- **Pour** limiter le droit de vote des travailleurs précaires aux élections professionnelles,
- **Pour** la hausse de défiscalisation des heures supplémentaires,
- **Pour** la suppression de la redevance audiovisuelle,
- **Pour** l'exclusion de l'achat de mangas du pass culture.

LA BRIGADE DE DÉPLOIEMENT C'EST...



NICOLAS CHAMBRE
RESPONSABLE DE LA BRIGADE

Suite à la création de la brigade, le syndicat a réalisé :

- 9 défenses depuis janvier 2022
- 38 déploiements et 34 adhésions sur 95 depuis septembre 2022

La brigade a pour but d'être au plus près des salariés et de remonter les problèmes si besoin. N'hésitez pas à contacter Nicolas (06 21 60 69 42)

38
DÉPLOIEMENTS

34
ADHÉSIONS
SUR 95

9
DÉFENSES

CULTURE POUR TOUTES ET TOUS !

EXPO



TOUS EN GRÈVE ! LA GRÈVE DES MINEURS DE 1963 DANS LE NORD-PAS-DE-CALAIS

L'année 1963 est celle de la dernière grande grève des mineurs du Nord-Pas de Calais mais aussi celle d'une grève nationale d'union de toute la corporation minière. Durant trente-cinq jours, la mobilisation est massive et montre une véritable union de tous les mineurs, des ouvriers aux ingénieurs, et de l'ensemble des syndicats...

Exposition temporaire du 1er mars au 30 avril 2023
Centre Historique Minier de Lewarde
Fosse Delloye
Rue d'Erchin
Téléphone : 03 27 95 82 82
<https://www.chm-lewarde.com/>

TOUS DANS LA RUE

A l'automne 2010, le projet de réforme des retraites a suscité l'un des plus impressionnants mouvements sociaux depuis Mai 68. Si la réforme est finalement passée en force, la vigueur et la popularité de ce mouvement sont venus témoigner de la capacité de résistance de la société française à vingt ans de néolibéralisme...

Préface de Gérard Mordillat
Date de commercialisation : 06/01/2011
Nombre de pages : 177



LIVRE

L'ARBRE DE CAUDRY

Le Festival de l'Arbre de Caudry est un Festival éco-responsable totalement dédié à l'écologie et aux alternatives.

Chaque année, comme pour fêter le printemps, retrouvez ainsi cet événement organisé le 3ème week-end de mars, à la Ferme des Loups, au cœur de la Base du Val du Riot et sur la ville de Caudry. C'est dans cet écrin de verdure que se retrouvent ateliers & animations, projections, chantiers de plantations, créations, spectacles, concerts, jeux, sylvothérapie, balades Nature, food-trucks, et plus encore...

Découvrez et retrouvez-y des acteurs du territoire et des initiatives locales, aux côtés de nombreux artistes, dans une joyeuse fête où se mêlent écologie & cultures à Arts & Cultures.

Des moments conviviaux et pédagogiques, ouverts au public et **totalement gratuits**, dans le but de sensibiliser, développer les savoirs, les compétences, tout comme de faciliter le passage à l'acte et la prise de racines solides sur un plan individuel comme collectif.

PROGRAMME :

- Vendredi 17 mars à 20h30 - Projection du film «Le chêne & ses habitants» au cinéma Le Millénum
- Samedi 18 mars de 14h à 18h - Chantiers de plantations avec La Ferme des Loups
- Dimanche 19 mars de 10h à 18h : journée festival - stands, animations, ateliers, spectacles, concerts, jeux, créations, expositions,...

Base Loisirs & Nature du Val du Riot
5001f Riot de la Sainte-Maxellen
59540 Caudry

FESTIVAL



Dans le prochain numéro

URGENCE SOCIALE
URGENCE ENVIRONNEMENTALE



TOUS MOBILISÉS